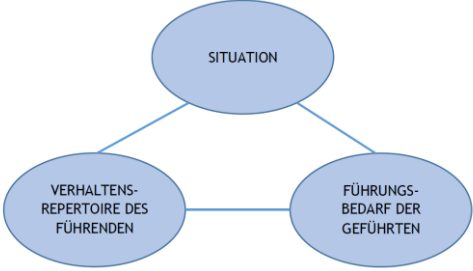
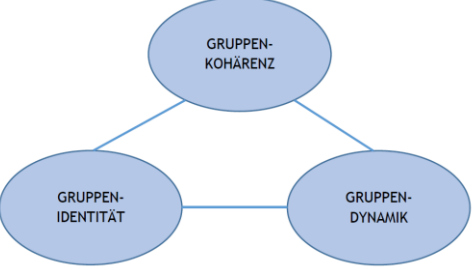
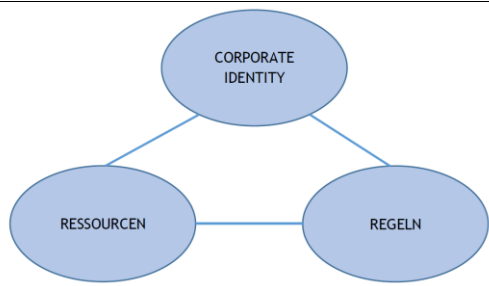


Die Anwendungskontexte unserer Trainingsmethode sind (1) das individuelle Verhalten, (2) die Teamentwicklung und (3) die Organisationsentwicklung.

<p><b>1. Verhaltenstraining für Führende und Geführte</b></p> <p>Das Verhaltenstraining für Führende und Geführte orientiert sich an unserem Modell für situatives Führen:</p> 	<p>Woran werden wir arbeiten?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ an Ihrer Beobachtungsfähigkeit</li> <li>▪ an Ihrer Fähigkeit, den individuellen Führungsbedarf der Geführten zu erkennen und darauf angemessen und wirksam zu reagieren</li> <li>▪ an der Erweiterung Ihrer eigenen Verhaltensmöglichkeiten</li> </ul>
<p><b>2. Teamtraining</b></p> <p>Das Teamtraining für die Bildung von Teams, ihre Entwicklung und ihr Umgang mit kritischen Situationen beruht auf unserem Teammodell, das die entscheidenden „Säulen“ von Teamperformance zeigt:</p> 	<p>Woran werden wir arbeiten?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ an Ihrem Selbstverständnis als Team, u.a. an ihren Zielen und Regeln</li> <li>▪ an Ihrer Gruppendynamik, an Ihren Rollen und Status, Ihrem Umgang mit Differenzen</li> <li>▪ an der Anziehungskraft Ihrer Gruppe und der Konstruktion des Gruppenvorteils</li> </ul>
<p><b>3. Veränderungstraining für Organisationen</b></p> <p>Das „Improfessio-Training“ für Organisationsentwicklung beruht auf unserem Verständnis von strategischer Stabilität von Organisationen, die als abhängig von ihrer Veränderungsfähigkeit gesehen werden muss. Unser Modell strategischer Stabilität verweist auf die drei strategischen Stabilitätsfaktoren, die zugleich die Faktoren der Veränderung sind:</p>	<p>Woran werden wir arbeiten?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ an Vision, Mission und Kernkompetenz Ihrer Organisation, die ihre Identität ausmachen und zugleich ihre Entwicklung bestimmen</li> <li>▪ an den Strukturen, Standards und Regeln Ihrer Organisation und wie Sie eine Umgehensweise damit finden, die Ihnen gleichermaßen Stabilität und Zukunftsfähigkeit sichert</li> </ul>



- an der Ressourcenorientierung Ihres strategischen Handelns, die Sie aus dem Dilemma von Problemorientierung vs. Lösungsorientierung führt